

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.03.2023г.

г. Самара

№26-3

О практике реализации социального партнерства в сфере труда в организациях Самарской областной организации профессионального союза работников здравоохранения РФ

Заслушав информацию председателя Самарской областной организации профессионального союза работников здравоохранения РФ Сивохиной Т.А. о практике реализации социального партнерства в сфере труда в организациях Самарской областной организации профессионального союза работников здравоохранения РФ, Президиум ФПСО отмечает конструктивную работу сторон социального партнерства в учреждениях отраслевого профсоюза здравоохранения в построении и регулировании вопросов социально-трудовой сферы.

Социальное партнерство между работодателями и первичными профсоюзными организациями в организациях здравоохранения является основой заинтересованности сторон в сотрудничестве, уважении интересов и мнений представителей работников и работодателей.

Социальная политика учреждений здравоохранения предусматривает реализацию комплекса мер, направленных на повышение благосостояния, обеспечение высокого кадрового потенциала, развитие физической культуры и массовых видов спорта, приобщение работников к здоровому образу жизни.

В учреждениях здравоохранения реализуются меры поддержки и дополнительной защиты работников, среди которых отмечается добровольное медицинское, санаторно-курортный и детский отдых, льготная жилищная ипотечная программа.

Социальную политику, проводимую администрациями и профсоюзными комитетами учреждений на основе принципов социального партнерства, отличает системный подход к решению социально-трудовых вопросов, достижение и сохранение баланса производственной и социальной сфер.

Работодатели и профсоюзные комитеты сотрудничают на паритетных началах при решении социально-экономических вопросов, улучшения охраны, условий труда и быта работников, уделяя серьезное внимание вопросам социальных гарантий и льгот для работников и членов их семей, молодежи, ветеранов, вышедших на пенсию.

Многие председатели первичных профсоюзных организаций имеют возможность участия в совещаниях с руководителями учреждений, обеспечивая тем самым право профсоюза в управлении организацией, формировании социально-экономической политики учреждения.

Профсоюзными организациями обеспечивается представительство и защита гарантий работников в сфере трудовых отношений, внутрипроизводственная работа с трудовым коллективом, проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, организационное и финансовое укрепление профсоюзной организации.

Социальную политику учреждений отражают коллективные договоры, обеспечивая экономические и социальные права работников, создавая благоприятную социальную атмосферу в трудовых коллективах.

Коллективные договоры является достижением оптимального баланса интересов сторон в рамках социального партнерства и предоставляют работникам гарантии, компенсации и льготы более высокого уровня по сравнению с действующим законодательством и иными нормативными актами.

Коллективные договоры предусматривают доплаты за выполнение работ с вредными условиями труда, материальную помощь одиноким

матерям, выплаты работникам, вступающим в первый брак, выплаты при рождении детей и другие меры поддержки и стимулирования работников.

Коллективные договоры имеются в 120 из 121 медицинского учреждения, в которых действуют первичные профсоюзные организации (в 2021 г. – коллективный договор имели 113 организаций из 124). Таким образом, процент охвата коллективными договорами в организациях СООПРЗ РФ вырос на 8% по сравнению с 2021 годом и составляет 99% (в 2021 г. - 91%).

Число работающих в 121 организации – 65,9 тыс. человек, в том числе членов профсоюза – 40,2 тыс. человек (практически не изменилось по сравнению с предыдущим годом).

В 2022 году действие коллективных договоров распространялось на 65,5 тыс. работающих (в 2021 г.- на 62,2 тыс. работающих), в том числе членов профсоюза 40,1 тыс. человек — (в 2021 г. членов профсоюза 39,1 тыс. чел.). Положительная динамика связана с увеличением доли охвата организаций коллективными договорами.

Работодателями и профсоюзными комитетами медучреждений в рамках социального партнерства обеспечивается работа по улучшению условий труда, контролю соблюдения безопасных условий труда. Постоянное внимание уделяется вопросам сохранения здоровья работников, предупреждения травматизма, реализации программ по улучшению условий и культуры профессиональной деятельности.

Учреждения отрасли принимают участие в различных конкурсах всероссийского, отраслевого, регионального уровней, занимая призовые места. Коллективный договор ФГБОУ ВО МЗ РФ «Самарского государственного медицинского университета» получил 1 место в конкурсе «Лучший коллективный договор 2021 года», проводимый ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ. В 2022 году ГБУЗ СО «Самарская городская больница №6» поощрена дипломом участника конкурса Федерации профсоюзов Самарской области, а первичная профсоюзная

организация учреждения стала обладателем Знамени «Организация эффективного социального партнёрства в сфере труда».

На ежегодных конференциях трудовых коллективов заслушиваются и обсуждаются доклады об итогах производственно-хозяйственной, финансовой деятельности, а также отчеты о выполнении коллективных договоров за прошедший год.

Исходя из выше изложенного,

ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Самарской областной организации профессионального союза работников здравоохранения РФ Сивохиной Т.А. о практике реализации социального партнерства в сфере труда в организациях Самарской областной организации профессионального союза работников здравоохранения РФ принять к сведению (справка прилагается).
2. Признать удовлетворительным опыт построения и реализации социального партнерства в организациях Самарской областной организации профессионального союза работников здравоохранения РФ и рекомендовать его для использования в практической работе профсоюзным организациям области.
3. В целях дальнейшего обеспечения эффективности социального партнерства и повышения роли коллективного договора в реализации социально-трудовых прав работников, рекомендовать организациям Самарской областной организации профессионального союза работников здравоохранения РФ принимать участие в конкурсе Федерации профсоюзов Самарской области «Лучший коллективный договор года».
4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения, и департамент социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**



Д.Г. Колесников

О практике реализации социального партнерства в сфере труда в
организациях Самарской областной организации профессионального союза
работников здравоохранения Российской Федерации

Самарская областная организация профессионального союза работников здравоохранения РФ (далее – СООПРЗ РФ) - одно из крупных профсоюзных объединений Самарской области, объединяющее 124 первичные профсоюзные организации (из которых 3 – первичные профсоюзные организации обучающихся) с числом работающих и обучающихся 77 889 человек, в том числе: членов профсоюза 52 223 человека (67,05%).

Социальное партнерство между работодателями и первичными профсоюзными организациями в организациях здравоохранения является основой заинтересованности сторон в сотрудничестве, уважении интересов и мнений представителей работников и работодателей.

Важнейшим инструментом договорного регулирования социально-трудовых отношений является коллективный договор, который призван конкретизировать и улучшать нормы, установленные законодательством Российской Федерации.

Областным комитетом оказывается практическая помощь в ведении коллективных переговоров, обеспечивается контроль за формированием проектов и выполнением условий колдоговоров. Так, в 2022 году специалистами СООПРЗ РФ проведена правовая экспертиза 19 проектов коллективных договоров, разработан проект коллективного договора для министерства здравоохранения Самарской области, а также подготовлено Соглашение, регулирующее отношения и взаимные обязательства по защите прав и социальных гарантий, обучающихся ФГБОУ ВО МЗ РФ «Самарский государственный медицинский университет».

Специалисты Самарской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ в случае необходимости принимали активное участие в ведении коллективных переговоров в учреждениях, оказывали консультации по вопросам применения трудового законодательства.

В отчетном периоде специалистами СООПРЗ РФ во исполнение постановления Президиума ЦК Профсоюза от 30.03.2022г. №4-4 были предприняты исчерпывающие меры по заключению коллективных договоров во всех учреждениях здравоохранения, имеющих первичную профсоюзную организацию. В результате, на данный момент коллективные договоры имеются в 120 из 121 учреждений, в которых действуют первичные профсоюзные организации (в 2021 г. – коллективный договор имели 113 организаций из 124). Таким образом, процент охвата коллективными

договорами в организациях СООПРЗ РФ вырос на 8% по сравнению с 2021 годом и составляет 99% (в 2021 г. - 91%).

Число работающих в 121 организации – 65,9 тыс. человек, в том числе членов профсоюза – 40,2 тыс. человек (практически не изменилось по сравнению с предыдущим годом).

В 2022 году действие коллективных договоров распространялось на 65,5 тыс. работающих (в 2021 г.- на 62,2 тыс. работающих), в том числе членов профсоюза 40,1 тыс. человек — (в 2021 г. членов профсоюза 39,1 тыс. чел.). Положительная динамика связана с увеличением доли охвата организаций коллективными договорами.

В 2022 году новые коллективные договоры были заключены в 22 организациях, продлен срок действия ранее заключенных колдоговоров в 11 организациях, еще в 86 организациях действовали ранее заключенные колдоговоры.

Все заключаемые в организациях коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

На данный момент всего в одной из 121 организации отсутствует коллективный договор: это АО «Самарский Диагностический Центр» (далее – АО «СДЦ»). Согласно пояснениям, предоставленным председателем первичной профсоюзной организации АО «СДЦ», вопросы оплаты и охраны труда, режим труда и отдыха, повышение квалификации работников, меры социальной поддержки, вопросы предоставления гарантий и компенсаций работникам прописаны в локальных нормативных актах работодателя, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников.

Серьёзным достижением стало заключение в феврале 2023 г. коллективного договора в министерстве здравоохранения Самарской области, которое происходило при активном участии СООПРЗ РФ. Специалисты Обкома разработали проект коллективного договора и сопровождали ведение коллективных переговоров, в результате чего впервые в истории министерства был заключен коллективный договор между гражданскими служащими в лице исполняющего обязанности председателя первичной профсоюзной организации министерства В.А. Пономарева и министерством в лице министра здравоохранения Самарской области А.С.Беняна.

Так же важной вехой на пути развития и укрепления социального партнёрства стало заключение в декабре 2022 года соглашения между Первичной профсоюзной организацией обучающихся Самарского государственного медицинского университета и его руководством. Это событие также произошло впервые в истории университета, и тоже при активном содействии Самарской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Отчет о выполнении условий колдоговоров заслушивается на собраниях (конференциях) коллектива 1- 2 раза в год. Тексты коллективных договоров доступны для работников. Кроме того, информация о коллективных

договорах, вносимых изменениях в них, размещается в локальных сетях в организациях.

Всеми работодателями предоставлена возможность представителям первичных профорганизаций участвовать в соответствии со ст. 53.1 ТК РФ в заседаниях коллегиальных органов управления организацией.

Во всех коллективных договорах имеются разделы: оплата труда, охрана труда, гарантии и обеспечение занятости, рабочее время и время отдыха, дополнительные социальные гарантии и льготы, в том числе и для молодых специалистов.

Условиями коллективных договоров предусмотрены вопросы обеспечения безопасных условий труда, обязательных периодических медицинских осмотров, порядок и условия для предоставления работникам оплачиваемых рабочих дней для прохождения дополнительной диспансеризации, участия представителей профорганизации в комиссиях по проведению СОУТ, расследовании несчастных случаев на производстве.

Условиями практически всех коллективных договоров предусмотрено:

- оказание материальной помощи в трудных жизненных ситуациях;
- предоставление краткосрочных оплачиваемых дополнительных отпусков по семейным обстоятельствам;
- выплаты к юбилейным датам, профессиональному празднику, при награждении Почетными грамотами, присвоении Почетных званий, в том числе утвержденных в конкретном учреждении;
- предоставление одного оплачиваемого дня в неделю для поиска нового места работы получившим уведомление о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности и штата;
- преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности для лиц предпенсионного возраста, одному из супругов, в случаях работы обоих в одном учреждении;
- единовременные выплаты при бракосочетании, рождении ребенка, при зачислении детей в 1-й класс.

Кроме того, во многих учреждениях здравоохранения по условиям колдоговоров предусмотрены такие меры поддержки как:

- компенсация расходов по оплате проезда к месту работы и обратно или выделение автотранспорта;
- единовременная выплата молодым специалистам по достижении определенного стажа работы;
- ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам;
- дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с бракосочетанием, рождением детей, смертью близких родственников.

Практически во всех учреждениях коллективными договорами предусмотрена выплата стипендии студентам высших и средних медицинских образовательных учреждений, с которыми заключен договор о целевые подготовки, а также введена система наставничества для молодых специалистов на возмездной основе, в зависимости от результатов.

Особое внимание уделяется формированию здорового образа жизни: работодатели и профсоюзные органы проводят спортивно-оздоровительные, культурно-массовые мероприятия на условиях софинансирования. В ГБУЗ «Самарская областная клиническая больница им. В.Д. Середавина», ГБУЗ СОКОД, ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России и многих других учреждениях действуют программы оздоровления работников, которые включают частичную или полную компенсацию за счет средств работодателя и (или) профсоюза стоимости абонементов в бассейн, фитнес-центры, путевок в санатории, а также скидки на платные медицинские услуги для работников.

В ряде учреждений за счет средств работодателя организованы группы психологической поддержки медицинских работников, деятельность которых направлена на профилактику эмоционального выгорания (ГБУЗ СОКОД, ГБУЗ «Самарская областная клиническая больница им. В.Д. Середавина», ГБУЗ «СОККД им. В.П. Полякова», ГБУЗ СО «Самарская городская клиническая поликлиника № 15 Промышленного района» и др.).

В связи с проведением специальной военной операции и частичной мобилизацией граждан, активизирована работа по защите трудовых прав работников, призванных на военную службу или заключивших контракт. В коллективные договоры и локальные нормативные акты учреждений вносятся дополнительные меры поддержки мобилизованных работников и членов их семей, включая, помимо прочего, оказание материальной помощи и предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя.

Всеми коллективными договорами предусмотрено обеспечение гарантий деятельности профорганизаций, выборных профорганов и предоставление:

- помещений для работы профоргана;
- помещений для проведения профсоюзных собраний (конференций);
- технических средств;
- времени для исполнения общественных обязанностей, для участия в мероприятиях, организуемых областным комитетом профсоюза, в т.ч.- для посещения проводимых дней председателя, краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением рабочего места и среднего заработка;
- своевременного и бесплатного взимания и перечисления членских профсоюзных взносов.

В целях мотивации роста профсоюзного членства, по инициативе СООПРЗ РФ в коллективные договоры включается раздел о социальных гарантиях и компенсациях членам профсоюза. Организационное, правовое и финансовое выполнение условий этого раздела обеспечивается исключительно силами и за счет средств Профсоюза, поэтому его действие распространяется только на членов профсоюза. Согласно этому разделу, профсоюзный комитет оказывает членам профсоюза:

- Бесплатные юридические консультации специалистами профсоюзных органов, юридическое сопровождение социально-трудовых споров;

- Помощь в решении вопросов заработной платы, труда и отдыха, других условий и обязательств, предусмотренных трудовым и настоящим коллективным договором;
- Рассмотрение жалоб и предложений, поступивших от членов профсоюза; принятие мер по их решению;
- Бесплатная защита по вопросам трудового законодательства в судах, комиссиях по трудовым спорам, государственных органах контроля в сфере труда;
- Юридическая помощь при задержке выплаты заработной платы;
- Гарантированная защита прав при расследовании несчастного случая на производстве или связанного с производством;
- Защита при всех видах увольнения по инициативе администрации;
- Выдача материальной помощи из средств первичной и областной профсоюзной организации работников в соответствии с Положениями об оказании материальной помощи исходя из возможностей профбюджета;
- Помощь в оформлении документов на награждение ведомственными, государственными (федерального, областного уровней) знаками отличия в труде;
- Представление членов профсоюза к наградам Федерации Независимых Профсоюзов России, Федерации профсоюзов Самарской области, Центрального комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ, Самарской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ;
- Награждение членов профсоюза ценными подарками и премиями за активное участие в жизни первичной профсоюзной организации;
- Содействие в получении путевок в профсоюзные санатории на льготных условиях;
- Оказание материальной помощи на оздоровление членов профсоюза исходя из финансовых возможностей профбюджета;
- Получение новогодних подарков, приобретенных за счет первичной профсоюзной организации, для членов профсоюза и их детей;
- Направление детей на Новогодние елки, организуемые профсоюзами;
- Выдача дисконтных карт на товары и услуги организаций торговли, сотовой связи и других партнеров профсоюзов.

На протяжении 2022 года Областной комитет Профсоюза и первичные профорганизации осуществляли контроль за соблюдением работодателями условий коллективных договоров.

В соответствии с планом работы обкома Профсоюза, а также на основании обращений работников учреждений, Самарской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ было проведено 15 комплексных проверок, в ходе которых, помимо контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, проверялось выполнение условий коллективных договоров.

Особое внимание со стороны СООПРЗ РФ уделяется обеспечению работодателями выполнения индивидуальных целевых показателей по

заработной плате, утвержденных министерством здравоохранения Самарской области. Для этих целей проводился ежеквартальный мониторинг по среднему размеру заработной платы в учреждениях, а также контроль своевременности, полноты начисления и выплаты заработной платы медицинским работникам. По информации, предоставленной министерством здравоохранения Самарской области (оперативные данные на 18.01.2023 г.), средняя заработная плата медицинских работников в Самарской области за 2022 г. выросла по сравнению с 2021 годом и составила по категориям: врачи — 77 000 руб. (в 2021 г. — 70 405 руб.), средний медицинский персонал — 40 180 руб. (в 2021 г. — 37 919 руб.), младший медицинский персонал — 36 772 руб. (в 2021 г. — 33 467 руб.).

Также в отчетном периоде обком Профсоюза проводил разъяснительную работу по практическому применению и реализации нормативных документов, регламентирующих вопросы оплаты труда. Вся информация о принятых нормативных правовых актах, относящихся к вопросам оплаты труда, мерах социальной поддержки медицинских работников, в оперативном порядке доводилась до сведения профактива (размещалась в группах в социальных сетях, на сайте СООПРЗ РФ, направлялась по адресам электронной почты председателям ППО).

СООПРЗ РФ ежемесячно проводит Дни председателя, в повестку дня которых включаются наиболее актуальные вопросы, изменения в трудовом законодательстве и оплате труда, а также обмен опытом реализации наиболее удачных практик в работе первичных профсоюзных организаций.

Председатель Самарской областной организации Профсоюза Т.А.Сивохина входит в состав различных комиссий, рабочих групп при Министерстве здравоохранения, Региональных отделений Общественной палаты и Общероссийского народного фронта, Регионального отделения партии «Единая Россия», а также является членом общественной комиссии по здравоохранению при Комитете по здравоохранению, демографии и социальной политике Самарской Губернской Думы.

Представители Самарской областной организации Профсоюза входят в состав Областной и городских трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также - в состав комиссий при Самарской Губернской Думе, министерстве здравоохранения, Территориальном фонде ОМС, Федерации профсоюзов Самарской области.

Областной комитет Профсоюза активно взаимодействует и с министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области в вопросах регулирования социально-трудовых отношений и по вопросам коллективно-договорного регулирования.

Ежегодно медицинские организации принимают участие в областном смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор года», организованном Федерацией профсоюзов Самарской области. В 2022 году ГБУЗ СО «Самарская городская больница №6» поощрена дипломом участника конкурса, а первичная профсоюзная организация учреждения стала обладателем знамени за эффективное соцпартнёрство в сфере труда. Этой

высокой награды удостоиваются в Самарской области те предприятия, которые добились наибольших успехов в сотрудничестве работников и работодателей.